

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก
จังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นอย่างไร และเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมาและนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

ผลการดำเนินงานในภาพรวม และการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง.....	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยง.....	๕
การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง.....	๖
การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ.....	๗
แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกลือ จังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกลือ จังหวัดพิจิตร ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างจากเงินงบประมาณ ๒๕๖๖ จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างจากเงินงบประมาณ (งบค่าเสื่อม) และเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ทุกวิธีการ ที่ดำเนินการโดยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกลือ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการวิเคราะห์ความสุ่มเสี่ยงในการทุจริต และเป็นข้อมูลในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกลือ ได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้รับอนุมัติเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	โครงการที่จัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๕				หมายเหตุ
		จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ จำนวนเงิน	
๑	วิธีเฉพาะเจาะจง	๑๐	๑๐๐.๐๐		๑๐๐.๐๐	
๒	วิธีคัดเลือก	-	-	-	-	
๓	วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	-	-	-	-	
รวมทั้งหมด		๑๐	๑๐๐.๐๐	๓๔๔,๕๔๗.๖๕	๑๐๐.๐๐	

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เฉพาะเจาะจง ทุกรายการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งสิ้น ๙ โครงการ เป็นเงินจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งสิ้น ๓๔๔,๕๔๗.๖๕ บาท และเป็นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยเนื่องจากแต่ละโครงการมีวงเงินจัดซื้อไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๒ แสดงรายการโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	วิธีจัดซื้อจัดจ้าง	หมายเหตุ
๑	จ้างเหมาบุคลากร (พนักงานบริการ)	๙๖,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	
๒	จัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิง	๑๒๙๑๙.๑๐	เฉพาะเจาะจง	
๓	ซื้อบริการสาธารณสุขปโภค (ค่าโทรศัพท์)	๑,๒๘๔.๐๐	เฉพาะเจาะจง	
๔	ซื้อบริการสาธารณสุขปโภค (ค่าอินเทอร์เน็ต)	๖๒๗๕.๕๕	เฉพาะเจาะจง	
๕	ซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์	๑๐๔๙๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	
๖	ซื้อวัสดุสำนักงาน	๑๕,๑๓๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	
๗	ซื้อบริการสาธารณสุขปโภค (ค่าน้ำ)	๓,๒๖๔.๕๗	เฉพาะเจาะจง	
๘	ซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว	๗๔๔๙.๐๐	เฉพาะเจาะจง	
๙	ซื้อบริการสาธารณสุขปโภค (ค่าไฟฟ้า)	๓๑,๔๘๔.๗๔	เฉพาะเจาะจง	
๑๐	ติดตั้งระบบ solar loop ๕ kw	๑๙๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	
รวมทั้งหมด		๓๔๔,๕๔๗.๖๕		

๑. ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การสำรวจความต้องการใช้วัสดุ หรือแผนจัดหาวัสดุเมื่อต้นปีงบประมาณ ยังไม่ครอบคลุมจำนวนราย
๒. การเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อชำระหนี้ให้กับผู้ขายหรือผู้รับจ้างล่าช้า เนื่องจากต้องวางเบิกจาก สสจ. พิษณุ
๓. ระบบการทำงานพัสดุมีความยุ่งยากซับซ้อน ขั้นตอนมากขึ้น เอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องทำหลายอย่าง ทั้งในระบบ e-GP, บุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๔. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ขาดทักษะ ความเข้าใจ เนื่องจาก พรบ.พัสดุฯ มีการเปลี่ยนแปลง มีความเข้มข้น รัดกุม มีการกำหนดบทลงโทษชัดเจน บุคลากรที่ปฏิบัติงานยังไม่มีประสบการณ์ ทักษะเกี่ยวกับงานพัสดุ เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับงานพัสดุเพียงอย่างเดียว มีภาระงานมาก และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น หลายอย่าง ส่งผลให้การดำเนินงานพัสดุล่าช้า
๕. ขาดแคลนนายช่างโยธา ซึ่งจำเป็นต้องมีส่วนร่วม ในการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้าง เขียนแบบ แปลน, ประมาณการราคา, กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จัดหา เป็นผู้ควบคุมงาน ฯลฯ ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างรายการสิ่งก่อสร้าง (งบค่าเสื่อม) ล่าช้า
๖. ผู้ทำหน้าที่ในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ขาดประสบการณ์

๒. วิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสาไห้ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามหมวดหมู่ ผู้บริหารได้ดูความจำเป็นและความสำคัญในการใช้ โดยให้ความสำคัญแก่ผู้มารับบริการแก่หน่วยงาน ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการเป็นความสำคัญ เพื่อพิจารณาอนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้างรายการที่เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการให้บริการ ลดความซ้ำซ้อน รายการที่ยังสามารถใช้งานได้ จะไม่อนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อประหยัดงบประมาณ

๓. แนวทางแก้ไขการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสาไห้ มีแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. จัดทำแผนความรู้เรื่องพัสดุ และฝึกทักษะการจัดซื้อ จัดจ้าง มีคณะกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มความมั่นใจ ลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดข้อผิดพลาด

๒. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เพื่อขอ
อนุเคราะห์นายช่างโยธา ร่วมในกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. เจ้าหน้าที่ควบคุมคลังพัสดุต้องดำเนินการตรวจสอบพัสดुकงคลังให้เป็นปัจจุบัน ประเมินการ
ในการจัดซื้อให้ทันต่อความต้องการของผู้ใช้

๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามรายการหมวดเพื่อให้ง่ายต่อการกำกับ ติดตาม

ลายมือชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายวิริยะ จันทระประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายณัฐกรณ จินาพรรณ)

สาธารณสุขอำเภอสามโก้